

Détecter et gérer les talents

ACCESSIBILITE

Manager ou dirigeant

En situation de handicap, prendre contact pour définir les adaptations par les formateurs et modalités d'accès.

TARIFS

Sur devis

Tarification modulée pour l'inscription à plusieurs formations, voir conditions sur le site.

DELAI D'ACCES

Proposition de devis dans les 15 jours suivant la demande.

Réalisation au plus tôt le mois suivant l'acceptation de la proposition.

CONTACT

contact@formationsmii.com

FORMAT

En présentiel ou format mixte

Lieu de formation : Grenoble ou Chambéry, sur site

PLUS D'INFOS

www.formationsmii.com

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, les stagiaires auront développé les capacités suivantes :

- Définir une compétence, un talent/potentiel et point fort
- Identifier les points forts et faiblesses de chacun
- Définir les bases de l'employabilité des postes de l'équipe
- Construire une GPEC de sa propre équipe : Identifier les besoins de compétences et d'opérationnalité (immédiate et potentiel) de son équipe
- Identifier les talents nécessitant d'être renforcés par des formations ou montées en compétences par compagnonnage complémentaires.
- Co-construire le plan de développement avec la personne concernée, la rendre actrice de son évolution professionnelle

METHODE

Au cours de cette formation, seront abordées les thématiques suivantes :

- Définitions talents, compétences, points forts, points faibles
- Employabilité
- GPEC
- Plan de développement

La durée de cette formation est de 3h.

La formation aura lieu en salle avec des groupes de 5 à 10 personnes.

Les supports visuels et papier seront fournis.

PRE-REQUIS

Occuper un poste de manager depuis moins de deux ans ou se préparer à cette prise de poste.

EVALUATION

Un questionnaire sera proposé en fin de session. Les résultats du questionnaire seront transmis au commanditaire de la formation.