

Accompagner les changements comportementaux

ACCESSIBILITE

Manager ou dirigeant

En situation de handicap, prendre contact pour définir les adaptations par les formateurs et modalités d'accès.

TARIFS

Sur devis

Tarification modulée pour l'inscription à plusieurs formations, voir conditions sur le site.

DELAI D'ACCES

Proposition de devis dans les 15 jours suivant la demande.

Réalisation au plus tôt le mois suivant l'acceptation de la proposition.

CONTACT

Contact@formationsmii.com

FORMAT

En présentiel ou format mixte

Lieu de formation : Grenoble ou Chambéry, sur site

PLUS D'INFOS

www.formationsmii.com

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, les stagiaires auront développé les capacités suivantes :

- Comprendre les résistances
- Mener un entretien d'identification de la source du changement de comportement
- Proposer ou co-construire un plan d'action pour que le changement soit bénéfique à la dynamique de groupe
- Accompagner le processus émotionnel, situer la personne dans la courbe de deuil et agir en fonction.

METHODE

Au cours de cette formation, seront abordées les thématiques suivantes :

Les sources de résistance aux changements

Les facteurs clefs d'un changement réussi

Comprendre les différentes étapes du processus de deuil

Accompagner les personnes dans la traversée du processus émotionnel

La durée de cette formation est de 3h.

La formation aura lieu en salle avec des groupes de 5 à 10 personnes.

Les supports visuels et papier seront fournis.

PRE-REQUIS

Occuper un poste de manager depuis moins de deux ans ou se préparer à cette prise de poste.

EVALUATION

Un questionnaire sera proposé en fin de session. Les résultats du questionnaire seront transmis au commanditaire de la formation.